

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Сясьстройская средняя общеобразовательная школа №2»
(МОБУ «Сясьстройская СОШ №2»)

СОГЛАСОВАНО
Совет Учреждения
(протокол от 19.12.2019 № 1)

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом от 24.12.19г.
№ 288-ос

Программа
противодействия коррупции
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
«Сясьстройская средняя общеобразовательная школа №2»
на 2020 год

I. Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции”», распоряжением Правительства от 29.01.2019 № 98-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019 год».

Цель программы: исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и воспитанников антикоррупционное сознание.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт организации.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным

Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в МОБУ «Сясьстройская СОШ №2» на 2020 год
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2020 год. Программа реализуется в два этапа: I этап – I полугодие 2020 года; II этап – II полугодие 2020 года
Исполнители программы	Работники МОБУ «Сясьстройская СОШ №2» – осуществляет общее руководство программой: заместитель директора по УВР Савельева М.Н., заместитель директора по безопасности Алексаничев В.Ю.; – организует мероприятия программы: заместитель директора по УВР Савельева М.Н.;

	<p>заместитель директора по безопасности Алексаничев В.Ю.;</p> <p>– организует антикоррупционное просвещение:</p> <p>заместитель директора по УВР Савельева М.Н,</p> <p>заместитель директора по безопасности Алексаничев В.Ю.;</p> <p>– контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения:</p> <p>старший воспитатель Башкирова И.А.,</p> <p>заместитель директора по УВР Прокофьева О.В.;</p> <p>– проводят антикоррупционную пропаганду – педагоги и учителя.</p>
Участники программы	<p>Программа рассчитана:</p> <p>– на педагогический коллектив;</p> <p>– обслуживающий персонал;</p> <p>– воспитанников;</p> <p>– родителей/законных представителей воспитанников;</p> <p>– физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения</p>
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	<p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на 2020 год, составляет 5 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета:</p> <p>– в I полугодие 2020 года – 2,5 тыс. руб.;</p> <p>– во II полугодие 2020 года – 2,5 тыс. руб.</p>

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МОБУ «Сясьстройская СОШ №2» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<p>– Улучшение условий труда;</p> <p>– повышение зарплаты;</p> <p><u>– информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности</u></p>

Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> – Привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> – Осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> – Антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; – <u>повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения</u>

2. План программных мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> – положение о нормах профессиональной этики педагогических работников; – порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства - положение о сотрудничестве с правоохранительными органами; - положения о разработке и принятию ОО мер по предупреждению и противодействию коррупции; - положение о конфликте интересов 	декабрь	Работники	Директор школы
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	Обучающиеся	Педагоги
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Заместитель директора по безопасности
2. Методы антикоррупционного просвещения				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции

	противодействия коррупции			
<u>2.2</u>	<p><u>Организовать антикоррупционное обучение</u></p> <p><u>в дошкольных группах:</u></p> <p>– игру «Честно ли это?»;</p> <p>– викторину «Мое право»;</p> <p>– квест «Что такое справедливость?».</p> <p>В школе:</p> <p><u>Тематические классные часы:</u></p> <p>«Что такое коррупция и как с ней бороться».</p> <p>«Коррупции – нет!»;</p> <p><u>Конкурсы:</u></p> <p>«Что я знаю о своих правах?».</p> <p>«Ребенок и закон»;</p> <p><u>Квест:</u></p> <p>«Мое отношение к коррупции».</p> <p>«Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»;</p> <p><u>Рисунок «Коррупция глазами детей»</u></p>	<u>В течение года</u>	<u>Обучающиеся</u>	<u>Педагоги, сотрудники правоохранительных органов</u>
2.3	<u>Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»</u>	Январь, сентябрь	Педагоги,	Директор школы
<u>2.4</u>	<u>Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного просвещения</u>	<u>Декабрь</u>	Педагоги	<u>Старший воспитатель</u>
<u>2.5</u>	<u>Направить работников на</u>	<u>В течение</u>	Педагоги	<u>Старший</u>

	<u>курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения</u>	<u>года</u>		<u>воспитатель, заместитель директора по УВР</u>
2.6	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в детском саду, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	<u>В течение года</u>	Педагоги	Заместитель директора по УВР

3. Взаимодействие с родителями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Обучающиеся, работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.3	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
<u>3.4</u>	<u>Разработать материалы, которые информируют родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить на информационных стендах и сайте</u>	<u>Однократно</u>	<u>Родители</u>	<u>Комиссия по противодействию коррупции</u> Заместитель директора по УВР

	<u>детского сада</u>			
3.5	<u>Проводить</u> для <u>родителей воспитанников собрания</u> о <u>противодействии коррупции</u>	<u>Однократн</u> о	<u>Родители</u>	<u>Заместитель директора по УВР</u>

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	<u>Директор</u>
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	5 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	– Публичный отчет директора за прошедший год; – официальный сайт образовательной организации https://syasschool2.nubex.ru/sveden/objects/ – информационные стенды детского сада; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Сотрудники МОБУ «Сясьстройская СОШ №2»
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор МОБУ «Сясьстройская СОШ №2» И.В. Богомолова. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, чтобы их уточнить и скорректировать, ежеквартально готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, представляют отчет заведующему и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте

образовательной организации. Когда реализация программы завершится, готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение целей, которые поставили.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу детского сада в соответствии с антикоррупционным законодательством;

- обеспечить открытую информационную среду.